

BOLETIM INTERNO ELETRÔNICO



TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 10ª REGIÃO

Especial

N.º 05/2016

Data de Circulação:

29 de fevereiro de 2016

“Portaria PRE-CDEST n.º 01/2016 – Altera indicadores estratégicos e aprova o Guia de Indicadores Gerenciais do TRT 10.”

PORTARIA PRE-CDEST N.º 01/2016, de 24 de fevereiro de 2016.

Aprova alterações nos indicadores gerenciais e complementa o Guia de Indicadores e Metas do TRT 10.

O Desembargador Presidente do Tribunal Regional do Trabalho da Décima Região, no uso de suas atribuições legais e regimentais,

CONSIDERANDO que compete ao Presidente do Tribunal decidir, *ad referendum* do Comitê de Gestão Estratégica, sobre questões omissas e urgentes relacionadas ao Planejamento Estratégico, conforme disposto no artigo 4º da Resolução Administrativa nº 91/2014;

CONSIDERANDO que as informações concernentes aos indicadores gerenciais auxiliam no acompanhamento da estratégia do Tribunal;

CONSIDERANDO que, desde a edição do Plano Estratégico 2015-2020, ainda não houve oportunidade de apreciação do Comitê de Gestão Estratégica dos indicadores gerenciais;

CONSIDERANDO que existem indicadores gerenciais que necessitam de ajustes operacionais urgentes para que possam ser medidos e outros que precisam de atualizações;

CONSIDERANDO que as medições dos parâmetros referentes às Metas Nacionais e aos Indicadores da Justiça do Trabalho já estão sendo exigidas pelo Conselho Nacional de Justiça e pelo Conselho Superior da Justiça do Trabalho, respectivamente, e que esses índices correspondem a indicadores gerenciais do TRT 10;

CONSIDERANDO que houve alterações nas Metas Nacionais e, portanto, nos Indicadores da Justiça do Trabalho, no final de 2015, por ocasião do 9º Encontro Nacional do Judiciário, e que é necessário evitar medidas diferentes com o mesmo propósito para não haver dispersão de energia ou confusão de conceitos;

CONSIDERANDO que ficará a cargo da Gestão do Biênio 2016-2018 a realização da próxima Reunião de Análise da Estratégia, que ainda contará com preparação técnica e discussões;

RESOLVE

Art. 1º Aprovar as alterações nos indicadores estratégicos 1, 2, 3, 5, 6, 8, 9, 10, 12, 14, 15, 16 e 17, em conformidade com o Anexo.

Art. 2º Encerrar a medição do Indicador Gerencial nº 4, denominado Índice de Implantação do Processo Judicial Eletrônico (IPJE), vez que a implantação de que trata o índice já foi realizada completamente em 26/11/2015.

Art. 3º Aprovar como complemento do Guia de Indicadores e Metas do TRT 10, o documento na forma do Anexo, intitulado “Guia de Indicadores Gerenciais do TRT 10”.

Art. 4.º Esta Portaria entra em vigor na presente data.

ANDRÉ R.P.V. DAMASCENO
Desembargador Federal do Trabalho
Presidente do TRT da 10ª Região

Anexo da Portaria PRE-CDEST N.º 01/2016

Guia de Indicadores Gerenciais do TRT 10

INDICADOR 1		Índice de Processos Antigos (IPA)
Perspectiva	PROCESSOS INTERNOS	
Objetivo	Criar e fomentar políticas e ações para uma prestação jurisdicional célere e de qualidade	
Descrição do Objetivo	Identificar necessidades, criar e /ou adaptar soluções de forma compartilhada e participativa, estimular mudanças e boas práticas consagradas, e promover iniciativas institucionais que se revertam em rotinas concretas a serem implantadas no cotidiano de trabalho, com foco na melhoria dos processos asseguradores da prestação jurisdicional célere e de qualidade.	
Situação atual	Disponível	
Responsável	CDEST	
Periodicidade	Mensal	
Fórmula	Ano de 2015: $((\sum P2.10 + P2.13) / (P2.1 + \sum P2.4 - \sum P2.7)) \times 1000/9$ Fórmula deve estar alinhada de acordo com a meta² do ano.	
Variáveis	<p>P2.1 = Número total de processos de conhecimento não criminais distribuídos na instância no PERÍODO DE REFERÊNCIA* e não julgados no PERÍODO DE REFERÊNCIA*, excluídos os que se encontravam suspensos em 31/12/2014.</p> <p>P2.4 = Número total de processos de conhecimento não criminais distribuídos na instância no PERÍODO DE REFERÊNCIA* e não julgados até 31/12/2014 que entraram na meta por saírem de situação de suspensão ou por passarem a se enquadrar nos critérios da meta, no mês de referência.</p> <p>P2.7 = Número total de processos de conhecimento não criminais distribuídos na instância no PERÍODO DE REFERÊNCIA* e não julgados até 31/12/2014 que saíram da meta por suspensão ou não enquadramento nos critérios da meta, que não por julgamento, no mês de referência</p> <p>P2.10 = Número total de processos de conhecimento não criminais distribuídos na instância no PERÍODO DE REFERÊNCIA* e não julgados até 31/12/2014 que, no mês de referência, foram nela julgados pela primeira ou única vez no ano de 2015</p> <p>P2.13 = Número total de processos informados em P2.1 que foram julgados pela primeira ou única vez até 31.12.2014</p> <p>A identificação das variáveis corresponde à identificação conferida no Glossário de 2015 das Metas do Poder Judiciário. Variáveis devem estar alinhadas de acordo com a meta² do ano.</p>	

Última posição: 23/02/2016

Anexo da Portaria PRE-CDEST N.º 01/2016

Linha de Base	---					
META 1	Identificar e julgar, até 31/12/2015, pelo menos 90% dos processos distribuídos até 31/12/2013, nos 1º e 2º graus – META 2015					
	Identificar e julgar, até 31/12/2016, pelo menos 90% dos processos distribuídos até 31/12/2014, nos 1º e 2º graus – META 2016					
	2015	2016	2017	2018	2019	2020
	90,00%	90,00%	---	---	---	---
Observações:	<ol style="list-style-type: none"> 1. O detalhamento do indicador consta no Processo SEI 15.0.000003802-1. 2. Meta Nacional 2 e Indicador 7 da Justiça do Trabalho. 3. A fórmula e as variáveis deverão estar alinhadas à meta de acordo com o ano. 					

Anexo da Portaria PRE-CDEST N.º 01/2016

INDICADOR 2		Índice de Processos Julgados (IPJ)	
Perspectiva	PROCESSOS INTERNOS		
Objetivo	Criar e fomentar políticas e ações para uma prestação jurisdicional célere e de qualidade		
Descrição do Objetivo	Identificar necessidades, criar e /ou adaptar soluções de forma compartilhada e participativa, estimular mudanças e boas práticas consagradas, e promover iniciativas institucionais que se revertam em rotinas concretas a serem implantadas no cotidiano de trabalho, com foco na melhoria dos processos asseguradores da prestação jurisdicional célere e de qualidade.		
Situação atual	Disponível		
Responsável	CDEST		
Periodicidade	Mensal		
Fórmula	$((\sum P1.3) / (\sum P1.1 + 1 - \sum P1.5)) \times 100$ <p>Fórmula deve estar alinhada de acordo com a meta² do ano.</p>		
Variáveis	<p>P1.1 = Número total de processos de conhecimento não criminais novos distribuídos no mês de referência</p> <p>P1.3 = Número total de processos de conhecimento não criminais até então não julgados na instância que, no mês de referência, receberam primeiro ou único julgamento</p> <p>P1.5 = Número total de processos de conhecimento não criminais distribuídos no exercício de 2015 e que no mês de referência saíram da meta por cancelamento da distribuição ou remessa para outro tribunal ou jurisdição ou deixaram de se enquadrar nos critérios da meta</p> <p>A identificação das variáveis corresponde à identificação conferida no Glossário de 2015 das Metas do Poder Judiciário. Variáveis devem estar alinhadas de acordo com a meta² do ano.</p>		
Linha de Base	---		
META 2	<p>Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente.</p> <p>2015 a 2020</p> <p>A meta estará cumprida se, ao final do ano, o percentual de cumprimento for igual ou maior que 100%, ou seja, se os julgamentos corresponderem à quantidade de processos distribuídos até o final do período de referência e, no mínimo, mais 1.</p>		
Observações:	<ol style="list-style-type: none"> O detalhamento do indicador consta no Processo SEI 15.0.000003751-3 Meta Nacional 1 e Indicador 6 da Justiça do Trabalho. A fórmula e as variáveis deverão estar alinhadas à meta de acordo com o ano. 		

Última posição: 23/02/2016

Anexo da Portaria PRE-CDEST N.º 01/2016

INDICADOR 3		Índice de Ações Coletivas Julgadas (IACJ)
Perspectiva	PROCESSOS INTERNOS	
Objetivo	Criar e fomentar políticas e ações para uma prestação jurisdicional célere e de qualidade	
Descrição do Objetivo	Identificar necessidades, criar e /ou adaptar soluções de forma compartilhada e participativa, estimular mudanças e boas práticas consagradas, e promover iniciativas institucionais que se revertam em rotinas concretas a serem implantadas no cotidiano de trabalho, com foco na melhoria dos processos asseguradores da prestação jurisdicional célere e de qualidade.	
Situação atual	Disponível	
Responsável	CDEST	
Periodicidade	Mensal	
Fórmula	$((\sum P6.6 + P6.2 + P6.3) / (P6.1 + \sum P6.4 - \sum P6.5)) \times 100$	
Variáveis	<p>Fórmula deve estar alinhada de acordo com a meta² do ano.</p> <p>P6.1 = Número total de processos de conhecimento em ações coletivas distribuídos e não julgados na instância no PERÍODO DE REFERÊNCIA*, EXCLUÍDOS OS QUE SE ENCONTRAVAM SUSPENSOS EM 31/12/2014.</p> <p>P6.2 = Número total de processos de conhecimento em ações coletivas distribuídos na instância no PERÍODO DE REFERÊNCIA* QUE FORAM JULGADOS EM 2013</p> <p>P6.3 = Número total de processos de conhecimento em ações coletivas distribuídos na instância NO PERÍODO DE REFERÊNCIA* QUE FORAM JULGADOS EM 2014</p> <p>P6.4 = Número total de processos de conhecimento em ações coletivas distribuídos na instância no PERÍODO DE REFERÊNCIA* E NÃO JULGADOS ATÉ 31/12/2014 que entraram na meta por saírem de situação de suspensão ou por passarem a se enquadrar nos critérios da meta, no mês de referência.</p> <p>P6.5 = Número total de processos de conhecimento em ações coletivas distribuídos na instância no PERÍODO DE REFERÊNCIA* E NÃO JULGADOS ATÉ 31/12/2014 que saíram da meta por suspensão ou não enquadramento nos critérios da meta, que não por julgamento, no mês de referência</p> <p>P6.6 = Número total de processos de conhecimento em ações coletivas distribuídos na instância no PERÍODO DE REFERÊNCIA* E NÃO JULGADOS ATÉ 31/12/2014 que no mês de referência, foram nela julgados pela</p>	

Última posição: 23/02/2016

Anexo da Portaria PRE-CDEST N.º 01/2016

	primeira ou única vez												
	A identificação das variáveis corresponde à identificação conferida no Glossário de 2015 das Metas do Poder Judiciário. Variáveis devem estar alinhadas de acordo com a meta² do ano.												
Linha de Base	---												
META 3	<p>Identificar e julgar, até 31/12/2015, as ações coletivas distribuídas, até 31/12/2012, no 1º grau, e até 31/12/2013, no 2º grau – META 2015</p> <p>Identificar e julgar, até 31/12/2016, as ações coletivas distribuídas até 31/12/2013 no 1º grau e até 31/12/2014 no 2º grau – META 2016</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>2015</th> <th>2016</th> <th>2017</th> <th>2018</th> <th>2019</th> <th>2020</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>100,00%</td> <td>100,00%</td> <td>---</td> <td>---</td> <td>---</td> <td>---</td> </tr> </tbody> </table>	2015	2016	2017	2018	2019	2020	100,00%	100,00%	---	---	---	---
2015	2016	2017	2018	2019	2020								
100,00%	100,00%	---	---	---	---								
Observações	<ol style="list-style-type: none"> 1. O detalhamento do indicador consta no Processo SEI 15.0.000003804-8 2. Meta Nacional 6 e Indicador 8 da Justiça do Trabalho. 3. A fórmula e as variáveis deverão estar alinhadas à meta de acordo com o ano. 												

Anexo da Portaria PRE-CDEST N.º 01/2016

INDICADOR 4		Implantação do Processo Judicial Eletrônico (IPJE)				
Perspectiva	PROCESSOS INTERNOS					
Objetivo	Criar e fomentar políticas e ações para uma prestação jurisdicional célere e de qualidade					
Descrição do Objetivo	Identificar necessidades, criar e /ou adaptar soluções de forma compartilhada e participativa, estimular mudanças e boas práticas consagradas, e promover iniciativas institucionais que se revertam em rotinas concretas a serem implantadas no cotidiano de trabalho, com foco na melhoria dos processos asseguradores da prestação jurisdicional célere e de qualidade.					
Situação atual	Encerrado – Meta atingida					
Responsável	CDEST					
Periodicidade	Mensal					
Fórmula	$\frac{\text{(Número de Varas no Tribunal com PJE implantado / Total de Varas do Tribunal)}}{100}$					
Variáveis	Número de Varas do Tribunal com PJE Implantado: Varas do Trabalho que recebem processos pelo sistema PJE nas fases de conhecimento e de execução Total de Varas do Tribunal: total de Varas sob jurisdição do TRT da 10ª Região.					
Linha de Base	2014: 37,14% (correspondente a 13 Varas do Trabalho com PJE implantado)					
META 4	Atingir 100% de Varas do Trabalho com PJE implantado até dezembro/2015.					
	2015	2016	2017	2018	2019	2020
	100%	---	---	---	---	---
Observações	<ol style="list-style-type: none"> O detalhamento do indicador consta no Processo SEI 15.0.000003805-6 A medição do índice em tela foi encerrada pela Portaria PRE-CDEST nº 1/2016, vez que a implantação do PJe já foi completada. 					

Última posição: 23/02/2016

Anexo da Portaria PRE-CDEST N.º 01/2016

INDICADOR 5		Tempo Médio da Duração do Processo – 2ª Instância (TMDP2)					
Perspectiva	PROCESSOS INTERNOS						
Objetivo	Criar e fomentar políticas e ações para uma prestação jurisdicional célere e de qualidade.						
Descrição do Objetivo	Identificar necessidades, criar e /ou adaptar soluções de forma compartilhada e participativa, estimular mudanças e boas práticas consagradas, e promover iniciativas institucionais que se revertam em rotinas concretas a serem implantadas no cotidiano de trabalho, com foco na melhoria dos processos asseguradores da prestação jurisdicional célere e de qualidade.						
Situação atual	Disponível						
Responsável	CDEST						
Periodicidade	Mensal						
Fórmula	TMDP2 = Somatório (Data da Baixa – Data da autuação) /Baixados						
Variáveis	<p>Data da baixa: data de baixa dos processos baixados no TRT (remessa para outros órgãos competentes, baixas para a instância inferior ou superior e os arquivamentos) no período.</p> <p>Data da autuação: data de autuação das ações originárias e recursais. Para processos do PJe, considerar a data de distribuição.</p> <p>Baixados: processos que tiveram movimentação de baixa com data de atuação e distribuição definidas.</p>						
Linha de Base	Ano de 2014						
META 5	Reduzir o prazo médio em 5%, em relação ao ano base 2014.						
	2015	2016	2017	2018	2019	2020	
	0%	1%	2%	3%	4%	5%	
Observações	<ol style="list-style-type: none"> O detalhamento do indicador consta no Processo SEI 15.0.000003806-4. Indicador 4 da Justiça do Trabalho e Meta Específica do Judiciário do Trabalho para 2015 e 2016. As metas foram estipuladas considerando que o TRT 10 está entre os Tribunais que contabilizaram o prazo médio de até 200 dias em 2014 (Fonte: APGE/CSJT) 						

Última posição: 23/02/2016

Anexo da Portaria PRE-CDEST N.º 01/2016

INDICADOR 6		Tempo Médio da Duração do Processo – Fase de Conhecimento - 1ª Instância (TMDP1c)					
Perspectiva	PROCESSOS INTERNOS						
Objetivo	Criar e fomentar políticas e ações para uma prestação jurisdicional célere e de qualidade						
Descrição do Objetivo	Identificar necessidades, criar e /ou adaptar soluções de forma compartilhada e participativa, estimular mudanças e boas práticas consagradas, e promover iniciativas institucionais que se revertam em rotinas concretas a serem implantadas no cotidiano de trabalho, com foco na melhoria dos processos asseguradores da prestação jurisdicional célere e de qualidade.						
Situação atual	Disponível						
Responsável	CDEST						
Periodicidade	Mensal						
Fórmula	TMDP1c = Somatório (Data da Prolação da Sentença – Data do Ajuizamento da Ação) /Processos com Prolação de Sentença						
Variáveis	Data da Prolação da Sentença: data de prolação da sentença, desconsiderando os processos com sentença anulada/reformada. Data do Ajuizamento da Ação: data de autuação da petição inicial na Vara do Trabalho						
Linha de Base	Ano de 2014						
META 6	Reduzir o prazo médio em 5%, em relação ao ano base 2014.						
	2015	2016	2017	2018	2019	2020	
	0%	1%	2%	3%	4%	5%	
Observações	<ol style="list-style-type: none"> O detalhamento do indicador consta no Processo SEI 15.0.000003807-2 Indicador 5 da Justiça do Trabalho e Meta Específica do Judiciário do Trabalho para 2015 e 2016 As metas foram estipuladas considerando que o TRT 10 está entre os Tribunais que contabilizaram o prazo médio de até 200 dias em 2014 (Fonte: APGE/CSJT) 						

Última posição: 23/02/2016

Anexo da Portaria PRE-CDEST N.º 01/2016

INDICADOR 7		Índice de Processos Solucionados – 2ª Instância (IPS2)					
Perspectiva	PROCESSOS INTERNOS						
Objetivo	Criar e fomentar políticas e ações para uma prestação jurisdicional célere e de qualidade						
Descrição do Objetivo	Identificar necessidades, criar e /ou adaptar soluções de forma compartilhada e participativa, estimular mudanças e boas práticas consagradas, e promover iniciativas institucionais que se revertam em rotinas concretas a serem implantadas no cotidiano de trabalho, com foco na melhoria dos processos asseguradores da prestação jurisdicional célere e de qualidade.						
Situação atual	Disponível						
Responsável	CDEST						
Periodicidade	Mensal						
Fórmula	$IPS2 = (\text{Solucionados/Casos Novos}) * 100$						
Variáveis	Solucionados: Ações Originárias e Recursos Julgados em sessão e por decisão monocrática no período. Casos Novos: Processos Originários e Recursos vindos da 1ª Instância.						
Linha de Base	---						
META 7	Manter o Índice de Processos Solucionados em, pelo menos, 100%						
	2015	2016	2017	2018	2019	2020	
	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
Observações	1. O detalhamento do indicador consta no Processo SEI 15.0.000003808-0						

Última posição: 23/02/2016

Anexo da Portaria PRE-CDEST N.º 01/2016

INDICADOR 8		Índice de Conciliação – Fase de Conhecimento (ICONc)					
Perspectiva	PROCESSOS INTERNOS						
Objetivo	Criar e fomentar políticas e ações para uma prestação jurisdicional célere e de qualidade						
Descrição do Objetivo	Identificar necessidades, criar e /ou adaptar soluções de forma compartilhada e participativa, estimular mudanças e boas práticas consagradas, e promover iniciativas institucionais que se revertam em rotinas concretas a serem implantadas no cotidiano de trabalho, com foco na melhoria dos processos asseguradores da prestação jurisdicional célere e de qualidade.						
Situação atual	Disponível						
Responsável	CDEST						
Periodicidade	Mensal						
Fórmula	ICONc = Conciliações / Solucionados						
Variáveis	<p>Conciliações: somatório do número de sentenças homologatórias de acordo, na 1ª Instância, na Fase de Conhecimento.</p> <p>Solucionados: somatório do número de sentenças proferidas na 1ª Instância, incluídas as homologatórias de acordo na Fase de Conhecimento.</p>						
Linha de Base	33,51% (Média do biênio 2013/2014)						
META 8	Aumentar o Índice de Conciliação na Fase de Conhecimento, em relação à média do biênio 2013/2014, em 6%, até 2020.						
	2015	2016	2017	2018	2019	2020	
	1%	2%	3%	4%	5%	6%	
Observações	<ol style="list-style-type: none"> O detalhamento do indicador consta no Processo SEI 15.0.000003809-9 Indicador 9 da Justiça do Trabalho e Meta Específica do Judiciário do Trabalho para 2015 e 2016 Para as Metas da Justiça do Trabalho, se o índice atingir valor igual ou superior a 45%, a meta será considerada cumprida. Esta regra se aplica a partir de 2016 (Fonte: APGE/CSJT). 						

Última posição: 23/02/2016

Anexo da Portaria PRE-CDEST N.º 01/2016

INDICADOR 9		Índice de Tempo de Resposta Interno da Ouvidoria (ITRIO)					
Perspectiva	PROCESSOS INTERNOS						
Objetivo	Criar e fomentar políticas e ações para uma prestação jurisdicional célere e de qualidade						
Descrição do Objetivo	Identificar necessidades, criar e /ou adaptar soluções de forma compartilhada e participativa, estimular mudanças e boas práticas consagradas, e promover iniciativas institucionais que se revertam em rotinas concretas a serem implantadas no cotidiano de trabalho, com foco na melhoria dos processos asseguradores da prestação jurisdicional célere e de qualidade.						
Situação atual	Disponível						
Responsável	OUVJU						
Periodicidade	Mensal						
Fórmula	$\left(\frac{\text{Número de atendimentos internos no prazo}}{\text{Atendimentos internos realizados}} \right) \times 100$						
Variáveis	<p>Número de Atendimentos Internos no Prazo: quantidade de atendimentos realizados pela Ouvidoria com até 10 dias corridos de tempo de resposta, desconsiderando-se o tempo de resposta das unidades demandadas.</p> <p>Atendimentos Internos Realizados: total de atendimentos realizados pela Ouvidoria.</p>						
Linha de Base	Resultado de 2014 igual à 96,15% (extraído do SIGEST - Indicador 8 - Índice de Tempo de Resposta Interno da Ouvidoria (ITRIO)- DEZ/2014)						
META 9	Aumentar 0,64 pontos percentuais ao ano, os atendimentos internos da Ouvidoria com até dez dias de tempo de resposta, atingindo 100% até 2020						
	2015	2016	2017	2018	2019	2020	
	96,79%	97,43%	98,08%	98,72%	99,36%	100%	
Observações	1. O detalhamento do indicador consta no Processo SEI 15.0.000003810-2						

Última posição: 23/02/2016

Anexo da Portaria PRE-CDEST N.º 01/2016

INDICADOR 10		Índice de Tempo de Resposta das Áreas Demandadas pela Ouvidoria (ITRADO)				
Perspectiva	PROCESSOS INTERNOS					
Objetivo	Criar e fomentar políticas e ações para uma prestação jurisdicional célere e de qualidade					
Descrição do Objetivo	Identificar necessidades, criar e /ou adaptar soluções de forma compartilhada e participativa, estimular mudanças e boas práticas consagradas, e promover iniciativas institucionais que se revertam em rotinas concretas a serem implantadas no cotidiano de trabalho, com foco na melhoria dos processos asseguradores da prestação jurisdicional célere e de qualidade.					
Situação atual	Disponível					
Responsável	OUVJU					
Periodicidade	Mensal					
Fórmula	$(\text{Número de atendimentos internos no prazo} / \text{Atendimentos internos realizados}) \times 100$					
Variáveis	<p>Número de atendimentos internos no prazo: quantidade de atendimentos realizados pelas áreas demandadas pela Ouvidoria, em até 10 dias corridos de tempo de resposta.</p> <p>Atendimentos internos realizados: total de atendimentos realizados pelas áreas demandadas pela Ouvidoria.</p>					
Linha de Base	Resultado de 2014 igual à 66,98% (extraído do SIGEST - Indicador 9 - Índice de Tempo de Resposta das Áreas Demandadas pela Ouvidoria (ITRADO) - DEZ/2014)					
META 10	Aumentar 3,84 pontos percentuais ao ano, os atendimentos internos da Ouvidoria com até dez dias de tempo de resposta, atingindo 90% até 2020.					
	2015	2016	2017	2018	2019	2020
	70,82%	74,66%	78,50%	82,34%	86,18%	90%
Observações	1. O detalhamento do indicador consta no Processo SEI 15.0.000003811-0.					

Última posição: 23/02/2016

Anexo da Portaria PRE-CDEST N.º 01/2016

INDICADOR 11		Índice de valor liberado aos trabalhadores e repassado ao INSS (contribuições previdenciárias), à Receita Federal (IRRF) e ao Tesouro (custas). Indisponível					
Perspectiva	PROCESSOS INTERNOS						
Objetivo	Estimular o surgimento e a adoção de boas práticas para a efetividade da execução						
Descrição do Objetivo	Identificar necessidades, meios e condições para o surgimento de iniciativas inovadoras nos processos de execução, efetuar estudos e pesquisas de boas práticas já comprovadas, identificar as melhores formas de disseminação de boas práticas e favorecer a implantação de mudanças de rotinas voltadas para a melhoria dos níveis de efetividade da execução.						
Situação atual	Indisponível						
Responsável	CDEST						
Periodicidade	Mensal						
Fórmula	$(\text{Valor repassado ao INSS} + \text{Valor repassado à Receita Federal} + \text{Valor repassado ao Tesouro}) / \text{Valor liberado aos trabalhadores}$						
Variáveis	Valor repassado ao INSS (contribuições previdenciárias) Valor repassado à Receita Federal (IRRF) Valor repassado ao Tesouro (custas) Valor liberado aos trabalhadores						
Linha de Base	---						
META 11	A ser definida.						
	2015	2016	2017	2018	2019	2020	
	---	---	---	---	---	---	
Observações	1. O detalhamento do indicador consta no Processo SEI 15.0.000003813-7.						

Última posição: 23/02/2016

Anexo da Portaria PRE-CDEST N.º 01/2016

Índice de concentração de processos dos maiores litigantes (ICP)													
INDICADOR 12													
Perspectiva	PROCESSOS INTERNOS												
Objetivo	Estimular o surgimento e a adoção de boas práticas para a efetividade da execução												
Descrição do Objetivo	Identificar necessidades, meios e condições para o surgimento de iniciativas inovadoras nos processos de execução, efetuar estudos e pesquisas de boas práticas já comprovadas, identificar as melhores formas de disseminação de boas práticas e favorecer a implantação de mudanças de rotinas voltadas para a melhoria dos níveis de efetividade da execução.												
Situação atual	Disponível												
Responsável	SETIN												
Periodicidade	Mensal												
Fórmula	$[P7.3 * 0,98 / (P7.3 + \sum P7.4 + \sum P7.5 - \sum P7.6 - \sum P7.7)] * 100$ Fórmula deve estar alinhada de acordo com a meta² do ano.												
Variáveis	<p>P7.3 = Quantitativo de processos dos dez maiores litigantes pendentes de julgamento na instância em 31.12.2014</p> <p>P7.4 = Quantitativo de processos dos dez maiores litigantes distribuídos na instância no mês de referência</p> <p>P7.5 = Número total de processos dos dez maiores litigantes que entraram na meta por saírem de situação de suspensão ou por passarem a se enquadrar nos critérios da meta, no mês de referência.</p> <p>P7.6 = Número total de processos dos dez maiores litigantes que saíram da meta por entrarem na situação de suspensão ou por deixarem de se enquadrar nos critérios da meta, no mês de referência.</p> <p>P7.7 = Quantitativo de processos dos dez maiores litigantes julgados na instância no mês de referência</p> <p>A identificação das variáveis corresponde à identificação conferida no Glossário de 2015 das Metas do Poder Judiciário. Variáveis devem estar alinhadas de acordo com a meta² do ano.</p>												
Linha de Base	---												
META 12	<p>Identificar e reduzir em 1,5% o acervo dos dez maiores litigantes em relação ao ano anterior – META 2015</p> <p>Identificar e reduzir em 2% o acervo dos dez maiores litigantes em relação ao ano anterior – META 2016</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>2015</th> <th>2016</th> <th>2017</th> <th>2018</th> <th>2019</th> <th>2020</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1,5%</td> <td>2,0%</td> <td>2,0%</td> <td>2,0%</td> <td>2,0%</td> <td>2,0%</td> </tr> </tbody> </table>	2015	2016	2017	2018	2019	2020	1,5%	2,0%	2,0%	2,0%	2,0%	2,0%
2015	2016	2017	2018	2019	2020								
1,5%	2,0%	2,0%	2,0%	2,0%	2,0%								
Observações	<ol style="list-style-type: none"> O detalhamento do indicador consta no Processo SEI 15.0.000003814-5. Meta Nacional 7 e Indicador 10 da Justiça do Trabalho. A fórmula e as variáveis deverão estar alinhadas à meta de acordo com o ano. 												

Última posição: 23/02/2016

Anexo da Portaria PRE-CDEST N.º 01/2016

INDICADOR 13		Índice de Redução do Material de Consumo					
Perspectiva	PROCESSOS INTERNOS						
Objetivo	Consolidar a Responsabilidade Socioambiental na 10ª Região						
Descrição do Objetivo	Criar e manter mecanismos para medir e minimizar o impacto socioambiental das atividades inerentes ao funcionamento do Tribunal, identificando parâmetros de sustentabilidade e acompanhando-os. Gerar o aproveitamento de condições internas já desenvolvidas, com vistas a beneficiar a sociedade em ações que sejam alinhadas à missão institucional e aos valores do TRT 10.						
Situação atual	Disponível						
Responsável	SEGEP						
Periodicidade	Mensal						
Fórmula	$(ICME + ICSI) / 2$ <p>ICME - Índice de Consumo de Material de Expediente: $\{1 - (CMEAC / PESSOAL AC) / (CMEAB / PESSOAL AB)\} \times 100$</p> <p>CMEAC - Consumo de Material de Expediente no Ano Corrente CMEAB - Consumo de Material de Expediente no Ano Base</p> <p>ICSI – Índice de Consumo de Suprimento de Informática: $\{1 - (CSIAC / PESSOAL AC) / (CSIAB / PESSOAL AB)\} \times 100$</p> <p>CSIAC – Consumo de Suprimento de Informática no Ano Corrente CSIAB – Consumo de Suprimento de Informática no Ano Base</p> <p>PESSOAL AC - Total de magistrados, servidores, estagiários e funcionários terceirizados da área de informática no Ano Corrente.</p> <p>PESSOAL AB - Total de magistrados, servidores, estagiários e funcionários terceirizados da área de informática no Ano Base.</p>						
Variáveis	<p>Material de Expediente: canetas esferográficas, capas brancas para processo, capas plásticas para processo, envelopes, papel branco e reciclado, capas coloridas.</p> <p>Suprimentos de Informática: cartuchos e toners.</p> <p>Pessoal</p>						
Linha de Base	Ano de 2014						
META 13	Reduzir em 20% o gasto com material de consumo até 2020.						
	2015	2016	2017	2018	2019	2020	
	0%	4%	8%	12%	16%	20%	
Observações	1. O detalhamento do indicador consta no Processo SEI 15.0.000001480-7						

Última posição: 23/02/2016

Anexo da Portaria PRE-CDEST N.º 01/2016

INDICADOR 14		Índice de Satisfação do Público Interno com as Instalações Físicas (ISPIIF)				
Perspectiva	APRENDIZAGEM E CRESCIMENTO					
Objetivo	Melhorar a Qualidade e Segurança das Instalações					
Descrição do Objetivo	Assegurar ao público interno e externo instalações modernas e funcionais, adequadas aos serviços, e planejar e executar ações a fim de elevar os patamares de segurança dos prédios, redondezas e das pessoas, considerando as funções desempenhadas.					
Situação atual	Disponível					
Responsável	CDEST					
Periodicidade	Anual					
Fórmula	$(A + B + C)/3$					
Variáveis	<p>O índice é obtido por meio de perguntas na Pesquisa de Clima Organizacional.</p> <p>A = resultado favorável da pergunta “Na minha unidade, o mobiliário (mesas, cadeiras, armários) é adequado e proporciona o conforto necessário para a realização do meu trabalho.”</p> <p>B = resultado favorável da pergunta “As condições físicas (limpeza, ventilação, ruído, iluminação e temperatura) da minha unidade são satisfatórias.”</p> <p>C = resultado favorável da pergunta “O ambiente de trabalho atende às minhas necessidades físicas como trabalhador.</p>					
Linha de Base	Índice obtido em 2015 – 67,52%					
META 14	A ser definida					
	2015	2016	2017	2018	2019	2020
	---	---	---	---	---	---
Observações	<ol style="list-style-type: none"> O detalhamento do indicador consta no Processo SEI 15.0.000003817-0 Pesquisa de Clima Organizacional 					

Última posição: 23/02/2016

Anexo da Portaria PRE-CDEST N.º 01/2016

Índice de Satisfação do Público Externo com as Instalações Físicas (ISPEI)						
INDICADOR 15						
Perspectiva	PROCESSOS INTERNOS					
Objetivo	Melhorar a Qualidade e Segurança das Instalações					
Descrição do Objetivo	Assegurar ao público interno e externo instalações modernas e funcionais, adequadas aos serviços, e planejar e executar ações a fim de elevar os patamares de segurança dos prédios, redondezas e das pessoas, considerando as funções desempenhadas.					
Situação atual	Disponível					
Responsável	CDEST					
Periodicidade	Anual					
Fórmula	Será medido com o auxílio de questionários com perguntas fechadas e abertas. A fórmula só poderá ser determinada após a coleta dos dados a ser realizada em 2016.					
Variáveis	Alteração do questionário utilizado em 2015 (relativo ao ano de 2014) para que as perguntas reflitam a nova realidade do TRT10.					
Linha de Base	Resultado de 2016					
META 15	A meta será definida após a pesquisa de 2016.					
	2015	2016	2017	2018	2019	2020
	---	---	---	---	---	---
Observações	<ol style="list-style-type: none"> 1. O detalhamento do indicador consta no Processo SEI 15.0.000003818-8 2. Pesquisa de Satisfação do Usuário Externo da Justiça do Trabalho da 10ª Região 					

Última posição: 23/02/2016

Anexo da Portaria PRE-CDEST N.º 01/2016

INDICADOR 16		Índice de Percepção Interna e Externa com a Segurança (IPIES)					
Perspectiva	PROCESSOS INTERNOS						
Objetivo	Melhorar a Qualidade e Segurança das Instalações						
Descrição do Objetivo	Assegurar ao público interno e externo instalações modernas e funcionais, adequadas aos serviços, e planejar e executar ações a fim de elevar os patamares de segurança dos prédios, redondezas e das pessoas, considerando as funções desempenhadas.						
Situação atual	Disponível						
Responsável	CDEST						
Periodicidade	Anual						
Fórmula	<p>Público Interno: $(A + B + C)/3$</p> <p>Público Externo: Será medido com o auxílio de questionários com perguntas fechadas e abertas.</p> <p>A fórmula só poderá ser determinada após a coleta dos dados de 2016.</p>						
Variáveis	<p>O índice será obtido a partir de perguntas inseridas na Pesquisa de Clima Organizacional, para o público interno, e na Pesquisa de Satisfação do Usuário Externo, para o público externo.²</p> <p>Para o público interno, as variáveis são:</p> <p>A = resultado favorável da assertiva “Sinto-me seguro ao chegar e sair do meu local de trabalho”</p> <p>B = resultado favorável da assertiva “Sinto-me seguro enquanto trabalho no TRT10”.</p> <p>C = resultado favorável da assertiva “Confio na segurança que o TRT10 oferece às pessoas que frequentam suas instalações”.</p> <p>As variáveis relativas ao público externo não estão disponíveis.</p>						
Linha de Base	Ano de 2016						
META 16	A ser definida.						
	2015	2016	2017	2018	2019	2020	
	---	---	---	---	---	---	
Observações	<ol style="list-style-type: none"> O detalhamento do indicador consta no Processo SEI 15.0.000003819-6 Pesquisa de Clima Organizacional e Pesquisa de Satisfação do Usuário Externo da Justiça do Trabalho da 10ª Região Público Interno: o valor obtido para esse índice de acordo com a Pesquisa de Clima Organizacional ocorrida no período de 19/6/2015 até 24/6/2015 foi 72,50% sendo que: A = 62,05%, B = 81,76% e C = 73,68%. 						

Última posição: 23/02/2016

Anexo da Portaria PRE-CDEST N.º 01/2016

INDICADOR 17		Índice de Execução do Orçamento Disponibilizado (IEOD)					
Perspectiva	PROCESSOS INTERNOS						
Objetivo	Melhorar a qualidade do gasto público						
Descrição do Objetivo	Identificar e utilizar mecanismos para alinhar as necessidades orçamentárias, de custeio, de investimentos e de pessoal ao aprimoramento da prestação jurisdicional, atendendo aos princípios constitucionais da administração pública. Desenvolver uma cultura de otimização de recursos públicos e de redução do desperdício.						
Situação atual	Disponível						
Responsável	SEORF						
Periodicidade	Mensal						
Fórmula	IEOD = (Valor efetivamente liquidado do orçamento disponibilizado/Total do orçamento disponibilizado) x 100						
Variáveis	<p>Valor efetivamente liquidado do orçamento disponibilizado: despesas orçamentárias atestadas e reconhecidas pela unidade gestora beneficiária do fornecimento, serviço ou obra (despesas liquidadas).</p> <p>Total do orçamento disponibilizado: orçamento do exercício referente às ações de Apreciação de Causas na JT, Comunicação e Divulgação Institucional, Assistência Jurídica a Pessoas Carentes e projetos específicos cujos recursos são passíveis de empenho, não devendo ser incluído no cálculo aqueles que sejam objeto de contingenciamento.</p>						
Linha de Base	---						
META 17	Aumentar o Índice de Execução do Orçamento Disponibilizado em relação à média de 2011, 2012 e 2013 em 5%, até 2020.						
	2015	2016	2017	2018	2019	2020	
	0,5%	1%	2%	3%	4%	5%	
Observações	<ol style="list-style-type: none"> O detalhamento do indicador consta no Processo SEI 15.0.000003801-3 Indicador 2 da Justiça do Trabalho Para o TRT 10, serão utilizados como referência para a meta (média dos exercícios de 2011, 2012 e 2013): dotação disponível: R\$ 124.208.223,02; empenhos liquidados: R\$ 74.691.148,14; percentual sobre a dotação disponível: 60,13% (Fonte APGE – CSJT). 						

Última posição: 23/02/2016

Anexo da Portaria PRE-CDEST N.º 01/2016

INDICADOR 18		Índice de Cancelamento de Restos a Pagar Total (ICRPT)					
Perspectiva	PROCESSOS INTERNOS						
Objetivo	Melhorar a qualidade do gasto público						
Descrição do Objetivo	Identificar e utilizar mecanismos para alinhar as necessidades orçamentárias, de custeio, de investimentos e de pessoal ao aprimoramento da prestação jurisdicional, atendendo aos princípios constitucionais da administração pública. Desenvolver uma cultura de otimização de recursos públicos e de redução do desperdício.						
Situação atual	Disponível						
Responsável	SEORF						
Periodicidade	Anual						
Fórmula	$\left[\frac{\text{Relação percentual entre o restos a pagar processados e não processados cancelados no exercício de referência e o total anual de restos a pagar inscritos e reinscritos para execução no exercício de referência}}{\text{Relação percentual entre o restos a pagar processados e não processados cancelados no exercício de 2014 e o total anual de restos a pagar inscritos e reinscritos para execução no exercício de 2014}} - 1 \right] * 100$						
Variáveis	<p>Valor mensal de restos a pagar processados e não processados cancelados no exercício de referência</p> <p>Total anual de restos a pagar inscritos e reinscritos para execução no exercício de referência</p> <p>Restos a pagar processados e não processados cancelados no exercício de 2014</p> <p>Total anual de restos a pagar inscritos e reinscritos para execução no exercício de 2014</p>						
Linha de Base	3,19%						
META 18	Reduzir 5% ao ano o Índice de Cancelamento de Restos a Pagar Total, até 2020						
	2015	2016	2017	2018	2019	2020	
	5%	5%	5%	5%	5%	5%	
Observações	1. O detalhamento do indicador consta no Processo SEI 15.0.000003820-0						

Última posição: 23/02/2016

Anexo da Portaria PRE-CDEST N.º 01/2016

INDICADOR 19		Índice de Qualidade de Vida no Trabalho (IAQVT)					
Perspectiva	APRENDIZAGEM E CRESCIMENTO						
Objetivo	Promover a melhoria da gestão de pessoas, da saúde e da qualidade de vida						
Descrição do Objetivo	Identificar necessidades e efetuar diagnósticos, desenvolver de forma compartilhada e participativa e adotar políticas, métodos e práticas na gestão de comportamentos internos, objetivando potencializar o capital humano no TRT 10. Promover programas e ações relacionados à avaliação e ao desenvolvimento de competências gerenciais e técnicas dos servidores e magistrados; à valorização dos colaboradores; à humanização nas relações de trabalho; ao estabelecimento de sistemas de recompensas; à qualidade de vida e à saúde das pessoas, à modernização das carreiras e à adequada distribuição da força de trabalho.						
Situação atual	Indisponível						
Responsável	A ser definido pelo Comitê Provisório de Gestão de Pessoas (CPGP)						
Periodicidade	A ser definido pelo Comitê Provisório de Gestão de Pessoas (CPGP)						
Fórmula	---						
Variáveis	---						
Linha de Base	---						
META 19	A ser definida.						
	2015	2016	2017	2018	2019	2020	
	---	---	---	---	---	---	
Observações	1. O detalhamento do indicador consta no Processo SEI 15.0.000003821-8						

Última posição: 23/02/2016

Anexo da Portaria PRE-CDEST N.º 01/2016

INDICADOR 20		Índice de Absenteísmo (IA)					
Perspectiva	APRENDIZAGEM E CRESCIMENTO						
Objetivo	Promover a melhoria da gestão de pessoas, da saúde e da qualidade de vida						
Descrição do Objetivo	Identificar necessidades e efetuar diagnósticos, desenvolver de forma compartilhada e participativa e adotar políticas, métodos e práticas na gestão de comportamentos internos, objetivando potencializar o capital humano no TRT 10. Promover programas e ações relacionados à avaliação e ao desenvolvimento de competências gerenciais e técnicas dos servidores e magistrados; à valorização dos colaboradores; à humanização nas relações de trabalho; ao estabelecimento de sistemas de recompensas; à qualidade de vida e à saúde das pessoas, à modernização das carreiras e à adequada distribuição da força de trabalho.						
Situação atual	Disponível						
Responsável	NUSAU						
Periodicidade	Mensal						
Fórmula	Para servidores: $100 \times [(Faltas + Licenças Médicas) / (Servidores \times \text{Dias de Trabalho Efetivos})]$ Para juízes: $100 \times [(Faltas + Licenças Médicas) / (Juízes \times \text{Dias de Trabalho Efetivos})]$ Consolidado servidores e juízes = $100 \times [(Faltas + Licenças Médicas) / (Servidores/Juízes \times \text{Dias de Trabalho Efetivos})]$						
Variáveis	Faltas = faltas não justificadas Licenças Médicas = total de licenças médicas no ano, a subtrair número de dias referentes ao acompanhamento de pessoa da família e licença gestante Servidores = número de servidores do quadro permanente em exercício ativo, requisitados de outros órgãos, requisitados em exercícios provisórios, removidos de outros órgãos, DAS/FAS sem vínculo Juízes = número de juízes Servidores/Juízes = número de servidores do quadro permanente em exercício ativo, requisitados de outros órgãos, requisitados em exercícios provisórios, removidos de outros órgãos, DAS/FAS sem vínculo e juízes Dias de Trabalho Efetivos = são considerados 365 dias/ano						
Linha de Base	Resultado de 2014 = 3,36%						
META 20	Reduzir em 5% ao ano o índice de absenteísmo, ou seja, atingir em 2020, 2,47%.						
	2015	2016	2017	2018	2019	2020	
	3,19% (5%)	3,03% (5%)	2,88% (5%)	2,74% (5%)	2,60% (5%)	2,47% (5%)	
Observações	1. O detalhamento do indicador consta no Processo SEI 15.0.000003822-6						

Última posição: 23/02/2016

Anexo da Portaria PRE-CDEST N.º 01/2016

INDICADOR 21		Índice de Prevenção em Saúde (IPS)				
Perspectiva	APRENDIZAGEM E CRESCIMENTO					
Objetivo	Promover a melhoria da gestão de pessoas, da saúde e da qualidade de vida					
Descrição do Objetivo	Identificar necessidades e efetuar diagnósticos, desenvolver de forma compartilhada e participativa e adotar políticas, métodos e práticas na gestão de comportamentos internos, objetivando potencializar o capital humano no TRT 10. Promover programas e ações relacionados à avaliação e ao desenvolvimento de competências gerenciais e técnicas dos servidores e magistrados; à valorização dos colaboradores; à humanização nas relações de trabalho; ao estabelecimento de sistemas de recompensas; à qualidade de vida e à saúde das pessoas, à modernização das carreiras e à adequada distribuição da força de trabalho.					
Situação atual	Disponível					
Responsável	NUSAU					
Periodicidade	Mensal					
Fórmula	100*(Número de pessoas que realizaram exame médico periódico preventivo / Número de servidores)					
Variáveis	Número de pessoas que realizaram exame médico periódico preventivo Número de servidores					
Linha de Base	Resultado de 2014 = 57,28%					
META 21	A ser definida.					
	2015	2016	2017	2018	2019	2020
	---	---	---	---	---	---
Observações	1. O detalhamento do indicador consta no Processo SEI 15.0.000003823-4					

Última posição: 23/02/2016

Anexo da Portaria PRE-CDEST N.º 01/2016

INDICADOR 22		Aumento da Previsão Orçamentária para Capacitação (APOC)					
Perspectiva	APRENDIZAGEM E CRESCIMENTO						
Objetivo	Promover a melhoria da gestão de pessoas, da saúde e da qualidade de vida						
Descrição do Objetivo	Identificar necessidades e efetuar diagnósticos, desenvolver de forma compartilhada e participativa e adotar políticas, métodos e práticas na gestão de comportamentos internos, objetivando potencializar o capital humano no TRT 10. Promover programas e ações relacionados à avaliação e ao desenvolvimento de competências gerenciais e técnicas dos servidores e magistrados; à valorização dos colaboradores; à humanização nas relações de trabalho; ao estabelecimento de sistemas de recompensas; à qualidade de vida e à saúde das pessoas, à modernização das carreiras e à adequada distribuição da força de trabalho.						
Situação atual	Disponível						
Responsável	SEORF						
Periodicidade	Anual						
Fórmula	$100 \times \left(\frac{\text{Valor da proposta Orçamentária do exercício seguinte em capacitação}}{\text{Valor do Orçamento autorizado inicial do exercício vigente em capacitação}} - 1 \right)$						
Variáveis	Valor da proposta Orçamentária do exercício seguinte em capacitação Valor do Orçamento autorizado inicial do exercício vigente em capacitação						
Linha de Base	---						
META 22	Aumentar em, no mínimo, 10% o valor do orçamento autorizado inicial do exercício vigente em capacitação para o exercício seguinte, até 2020.						
	2015	2016	2017	2018	2019	2020	
	10%	10%	10%	10%	10%	10%	
Observações	1. O detalhamento do indicador consta no Processo SEI 15.0.000003824-2						

Última posição: 23/02/2016

Anexo da Portaria PRE-CDEST N.º 01/2016

INDICADOR 23		Índice de Clima Organizacional (ICO)					
Perspectiva	APRENDIZAGEM E CRESCIMENTO						
Objetivo	Estimular a integração e visão sistêmica						
Descrição do Objetivo	Implementar ações voltadas à conscientização acerca da importância do entendimento e da observação das interligações entre as atividades das unidades do Tribunal, das conexões intrínsecas e dos impactos decorrentes de práticas e procedimentos adotados. Implementar ações direcionadas ao desenvolvimento da cultura de visão sistêmica e compartilhada, promovendo a integração entre componentes das diversas unidades da instituição, a fim de favorecer a motivação e o comprometimento das pessoas com os objetivos do Tribunal.						
Situação atual	Disponível						
Responsável	CDEST						
Periodicidade	Anual						
Fórmula	Será medido com o auxílio de questionário com perguntas.						
Variáveis	Questionário da Pesquisa de Clima Organizacional						
Linha de Base	Índice obtido em 2015 – 66,21%						
META 23	A ser definida.						
	2015	2016	2017	2018	2019	2020	
	---	---	---	---	---	---	
Observações	<ol style="list-style-type: none"> O detalhamento do indicador consta no Processo SEI 15.0.000003825-0 Pesquisa de Clima Organizacional 						

Última posição: 23/02/2016