
Plano de Ensino

Nome do curso: Direito Coletivo do Trabalho.

Professor-tutor: Stevão Gandh e Henrique Savonitti Miranda.

Carga-horária: 60 horas (oito semanas de duração) com 50 participantes.

Período: início 4 de setembro a 27 de outubro de 2017. no 15 de setembro de 2017.

Modalidade: a distância.

Curso

Objetivo

Ao final do curso deverão ter o conhecimento adequado das normas atuais sobre os principais aspectos do Direito Coletivo do Trabalho na teoria e na prática.

Ementa

1 Direito Individual do Trabalho. 2 Direito Coletivo do Trabalho. 3 Organização sindical. 4 Conflitos coletivos do Trabalho. 5 Negociação coletiva. 6 Greve. 7 Tendências jurídicas do Direito Coletivo do Trabalho.

Habilidades

Dominar os conceitos e normas fundamentais do Direito Coletivo do Trabalho;

Ter conhecimento do Direito material trabalhista;

Capacidade de correlacionar as disciplinas do direito material trabalhista e de outras áreas afins;

Aplicar o conhecimento adquirido, de forma a dar um sentido social aos procedimentos e às soluções dos conflitos que sofrem a incidência do Direito Coletivo do Trabalho;

Analisar situações trabalhistas com base na utilização das normas técnico-jurídicas;

Pesquisar e utilizar a legislação, a jurisprudência, a doutrina e outras fontes do Direito, como condição para o exercício da profissão nas mais diversas áreas do conhecimento e da ciência jurídica;

Atuar em atividades técnico-jurídicas, em diferentes instâncias, administrativas ou judiciais, com a devida utilização de processos, atos e procedimentos, com a correta utilização da terminologia jurídica ou da Ciência do Direito;

Utilizar raciocínio jurídico, argumentação, persuasão e reflexão crítica.

Conteúdo programático

1. DIREITO INDIVIDUAL DO TRABALHO: Evolução histórica. Princípios protetores. Identificação. Não discriminação. Estabilidade. Jornada de trabalho. Direito e deveres. Segurança. Salário e remuneração. Extinção do contrato de trabalho.

2. DIREITO COLETIVO DO TRABALHO: Conceito. Origens históricas. Princípios.

3. ORGANIZAÇÃO SINDICAL: Conceito. Formação do sindicato no mundo e no Brasil. Categorias e enquadramento sindical. Entidades sindicais. Filiação e desfiliação. Funções. Receitas.

4. CONFLITOS COLETIVOS DO TRABALHO: Conflitos coletivos de Trabalho. Formas de solução. Autodefesa. Autocomposição. Heterocomposição.

5. NEGOCIAÇÃO COLETIVA: Conceitos, espécies e distinção. Obrigatoriedade e legitimidade. Convenções coletivas de trabalho. Acordos coletivos de trabalho. Dissídios coletivos de trabalho.

6. GREVE: Histórico. Classificação das greves. Limitações aos direitos de greve. Processamento. Direitos e deveres dos envolvidos. Abuso do direito de greve. Efeitos sobre o contrato de trabalho.

7. TENDÊNCIAS JURÍDICAS: Flexibilização. Desregulamentação. Terceirização. Reforma trabalhista e sindical. Novos temas em direito do trabalho.

Professor

Henrique Savonitti é doutorando em Direito (Scienze Giuridiche) pela Università de Udine

(Itália), mestre em Direito Administrativo (Organizzazione, management, innovazione nelle Pubbliche Amministrazioni) pela Università La Sapienza, de Roma (Itália) e em Direito Empresarial pela Universidade de Franca, Henrique Savonitti é professor há mais de vinte anos e dedica-se principalmente a cursos na modalidade a distância direcionados a instituições públicas. Ministra cursos no TST, STM, STJ, CNJ, SENADO FEDERAL, ENAP, ESAF, RECEITA FEDERAL, INSS e diversas instituições públicas. É autor de vários livros sobre Direito Administrativo, Direito Constitucional, Licitações e Gestão de contratos administrativos.

Stevão Gandh é advogado e professor universitário especialista em Direito do Trabalho e Direito Processual do Trabalho. Ministra palestra e realiza cursos a instituições públicas e privadas sobre diversas áreas do Direito do Trabalho. Publicou diversos livros sobre o tema.

Metodologia

A característica fundamental do curso é a interação do aluno com o professor por meio de um ambiente virtual especialmente elaborado para o curso. Em todas as etapas, haverá participação e acompanhamento do professor-tutor com possibilidade de interação professor-participante e participante-participante com mediação do professor. Além do conteúdo presente no ambiente virtual, o participante do curso receberá material didático impresso. Diversas informações sobre como proceder em cada etapa do curso com orientação do estudo de cada conteúdo serão realizadas no início das aulas. Durante todo o curso, o professor manterá contato para tirar dúvidas, propor exercícios e resolver possíveis dificuldades.

Ambiente de Aprendizagem (AVA)

O Instituto Educere usa para seus cursos o ambiente virtual de aprendizagem Moodle (**M**odular **O**bject **O**riented Distance **L**earning). Trata-se de sistema para criação e gerenciamento de cursos online, também conhecido como Ambientes Virtuais de Aprendizagem (AVA) ou de Learning Management System (LMS). O Moodle é um software livre de apoio à aprendizagem. Pode ser instalado em várias plataformas que consigam executar a linguagem PHP tais como Unix, Linux, Windows ou MAC/OS. A

sua base de dados mais comum é o Banco de Dados MySQL, mas ele também trabalha com PostgreSQL, Oracle ou Interbase.

O acesso ao ambiente virtual será feito da seguinte forma:

1. digitar www.institutoeducere.com.br/ead1
2. realizar login de acesso:
usuário: endereço eletrônico do participante
senha: 123456

Observação: na véspera do início do curso e nos primeiros dias, o Instituto Educere enviará mensagem aos participantes com orientações de acesso e informações sobre o curso. Trata-se de procedimento bem simples. Dúvidas técnicas deverão ser encaminhadas a suporte@institutoeducere.com.br ou pelo telefone 61-3046-8481.

Critérios de aprovação

Serão aprovados os participantes que apresentarem pelo menos 75% de participação nas atividades obrigatórias e média aritmética mínima de 7,0 pontos, considerando-se as duas avaliações cognitivas que serão realizadas.

Bibliografia

BIBLIOGRAFIA BÁSICA

BARROS, Alice Monteiro de. Curso de Direito do Trabalho. São Paulo: Editora Ltr.
DELGADO, Maurício Godinho. Curso de Direito do Trabalho. São Paulo: Editora LTr.
GARCIA, Gustavo Filipe Barbosa. Curso de Direito do Trabalho. Rio de Janeiro: Forense.
MARTINS, Sérgio Pinto. Direito do Trabalho. São Paulo, Editora Atlas.
MARTINEZ, Luciano. Curso de Direito do Trabalho. São Paulo: Saraiva.
NASCIMENTO, Amauri Mascaro. Curso de Direito do Trabalho. 25. ed. São Paulo: Editora Saraiva.

BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR

BARACAT, Eduardo Milléo. A boa-fé no direito individual do trabalho. São Paulo: Editora LTr.

BARROS, Alice Monteiro de. Proteção à intimidade do empregado. São Paulo: Editora LTr.

CARREIRO, Luciano Dorea Martinez. Guia Prático de Direito do Trabalho, Salvador, Juspodivm, última edição.

GOMES, Orlando e Gottschalk, Edson. Curso de Direito do Trabalho. Editora Forense.

GONÇALVES, Edwar Abreu. Manual de segurança e saúde no trabalho. São Paulo, Editora LTr

GOTTSCHALK, Egon Félix. Norma pública e privada no direito do trabalho. São Paulo: Editora LTr.

MEIRELLES, Edilton. Abuso do direito na relação de emprego, São Paulo: Editora Ltr.

PAMPLONA FILHO, Rodolfo. O dano moral na relação de emprego. São Paulo: Ltr.

PINTO, José Augusto Rodrigues. Tratado de Direito Material do Trabalho. São Paulo: LTr.

PLÁ RODRIGUEZ, Américo. Princípios de direito do trabalho. 3.ed. atualizada. São Paulo: LTr.

ROMITA, Arion Sayão. Direitos fundamentais nas relações de trabalho. São Paulo: Editora LTr.

SILVA, Luis de Pinho Pedreira. A reparação do dano moral no direito do trabalho. São Paulo: Editora LTr.

SILVA, Luis de Pinho Pedreira. Principiologia do direito do trabalho. São Paulo: LTr.

SILVA NETO, Manoel Jorge e. Direitos fundamentais e o contrato de trabalho. São Paulo: Editora LTr.

SIMÓN, Sandra Lia. A proteção constitucional da intimidade e da vida privada do empregado. São Paulo: LTr.