



PROJETO TRT MODERNO

ROTEIRO DE ENTREVISTA MAPEAMENTO DE COMPETÊNCIAS DE DIRETORES DE SECRETARIA E SERVIDORES DE VARA DO TRABALHO

1. Para oferecer uma prestação jurisdicional célere, eficaz e com qualidade, o que deve acontecer numa Vara do Trabalho?
2. Quais as características de uma Vara do Trabalho que funciona em nível de excelência?
3. Como deve ser o desempenho de um Diretor de Secretaria competente?
4. O que faz, no dia a dia, um Diretor de Secretaria de Vara do Trabalho? Comente sobre as suas principais rotinas de trabalho.
5. Quais são os conhecimentos, as habilidades e as atitudes fundamentais para um Diretor de Secretaria?
6. Na sua opinião, como é a organização do trabalho ideal de uma VT? Quantas pessoas devem fazer o quê? Deve haver rodízio?
7. Pense no servidor ideal para trabalhar num Gabinete de Vara do Trabalho. Quais são as características desse servidor?
8. Pense no servidor ideal para trabalhar na Secretaria de Vara do Trabalho. Quais são as características desse servidor?
9. De uma forma geral, quais são os conhecimentos jurídicos importantes para os servidores de uma Vara do Trabalho? Há outros, além dos jurídicos, que são também necessários?
10. Na sua opinião, que habilidades tornam possível ou facilitam o trabalho dos servidores, isto é, o que as pessoas devem saber fazer ou seria melhor se soubessem fazer? Se possível, comente as habilidades

requeridas das pessoas nas atividades mais comuns da Secretaria e do Gabinete.

11. Que atitudes – consigo mesmo, frente ao processo, frente aos colegas, ao Diretor, ao Juiz, aos advogados e às partes - favorecem o trabalho dos servidores da Secretaria e do Gabinete? Essas atitudes estão relacionadas aos atributos comportamentais, à postura profissional, aos posicionamentos pessoais perante as diversas questões que vão surgindo.
12. Na sua opinião, que variáveis, tendências e fatores externos podem influenciar na atividade de uma Vara do Trabalho? Considere, como exemplo, a recente ampliação da competência da Justiça do Trabalho e o SUAP.
13. Há outras atividades que necessitariam ser feitas e não estão sendo feitas por motivos diversos, ou não estão sendo realizadas da forma e na intensidade que deveriam?