



PROJETO TRT MODERNO

ROTEIRO DA ENTREVISTA COM OS GESTORES DAS UNIDADES

PESQUISA

PARTE I – A UNIDADE.

1. Qual é a importância do trabalho realizado na unidade para a Justiça do Trabalho?
2. Comente sobre como pode ser a contribuição da unidade em relação às sugestões de texto da missão e da visão de futuro do TRT da 10ª Região (conforme consta dos enunciados do relatório da Oficina de Direcionamento Estratégico).
3. A respeito dos objetivos estratégicos e das ações elencadas como prioritárias, em que objetivos ou ações a sua unidade está DIRETAMENTE envolvida, se for o caso? (conforme consta do relatório da Oficina de Direcionamento Estratégico)
4. Quais são as interações de trabalho com outras unidades?
5. Há interdependência, de subordinação ou coordenação – formal e informal - com outras unidades? Se houver, na sua opinião, esses vínculos são necessários?
6. Há outras atividades que necessitariam ser feitas e não estão sendo feitas, ou não estão sendo realizadas da forma e na intensidade que deveriam?
7. O que você observa como tendências de mudança que refletirão nas atividades da sua unidade? De que forma?

PARTE II – A EQUIPE DE TRABALHO (Levando em conta as respostas contidas no formulário da pesquisa inicial preenchido pela unidade.)

8. Como é o seu dia-a-dia de trabalho como gestor da unidade?
9. Que características pessoais favorecem e que características podem dificultar a gestão da unidade?
10. Como é a organização do trabalho na unidade (por projetos, por equipes, etc.)?
11. Pense no servidor ideal para trabalhar na unidade. Quais são as características desse servidor?
12. Quais são os conhecimentos importantes para toda a unidade e pontualmente para alguns servidores?
13. O que os servidores desta unidade devem saber fazer (habilidades)?
14. Que tipo de atitudes e iniciativas são esperadas dos servidores que trabalham na unidade?
15. Os estagiários são supervisionados em todas as suas atribuições?